



**REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA
W GDAŃSKU**

**Klauzula informacyjna dla pracowników
Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku**

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) [(Dz. Urz. UE. z dnia 04.05.2016 r. L. 119 str. 1 z uwzględnieniem sprostowania z dnia 23 maja 2018 r. (Dz. Urz. UE. L. Nr 127, str. 2)], dalej zwanej jako „rodo”, Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku informuje, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Regionalna Izba Obrachunkowa z siedzibą w Gdańsku przy ul. Wały Jagiellońskie 36, 80-853 Gdańsk zwana dalej „ADO” reprezentowana przez Prezesa Izby;
- 2) Inspektorem Ochrony Danych (IOD) jest Pani Dorota Żarska-Sacharczuk, tel. kontaktowy: 58 765-99-82; e-mail: iod@gdansk.rio.gov.pl;
- 3) dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji praw i obowiązków wynikających z prawa pracy, w szczególności z ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.);
- 4) dane osobowe nie są udostępniane odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt 9 rodo;
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres wynikający z przepisu prawa powszechnie obowiązującego oraz z prawa wewnętrznego ADO – Jednolitego Rzecznego Wykazu Akt (JRZWA);
- 7) przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
- 8) podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest fakultatywne (dobrowolnie), ale konieczne w celu nawiązania i realizacji stosunku pracy. Odmowa udostępnienia danych spowoduje brak możliwości nawiązania stosunku pracy lub konieczność rozwiązania stosunku pracy pomiędzy ADO a Panią/Panem (pracownikiem);
- 9) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez ADO, w tym profilowaniu przy realizacji stosunku pracy;
- 10) ma Pani/Pana prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.